ORACLE

Présentation de la solution

Oracle Cloud HCM

Rendre le travail plus humain

Table des matières

Introduction 4

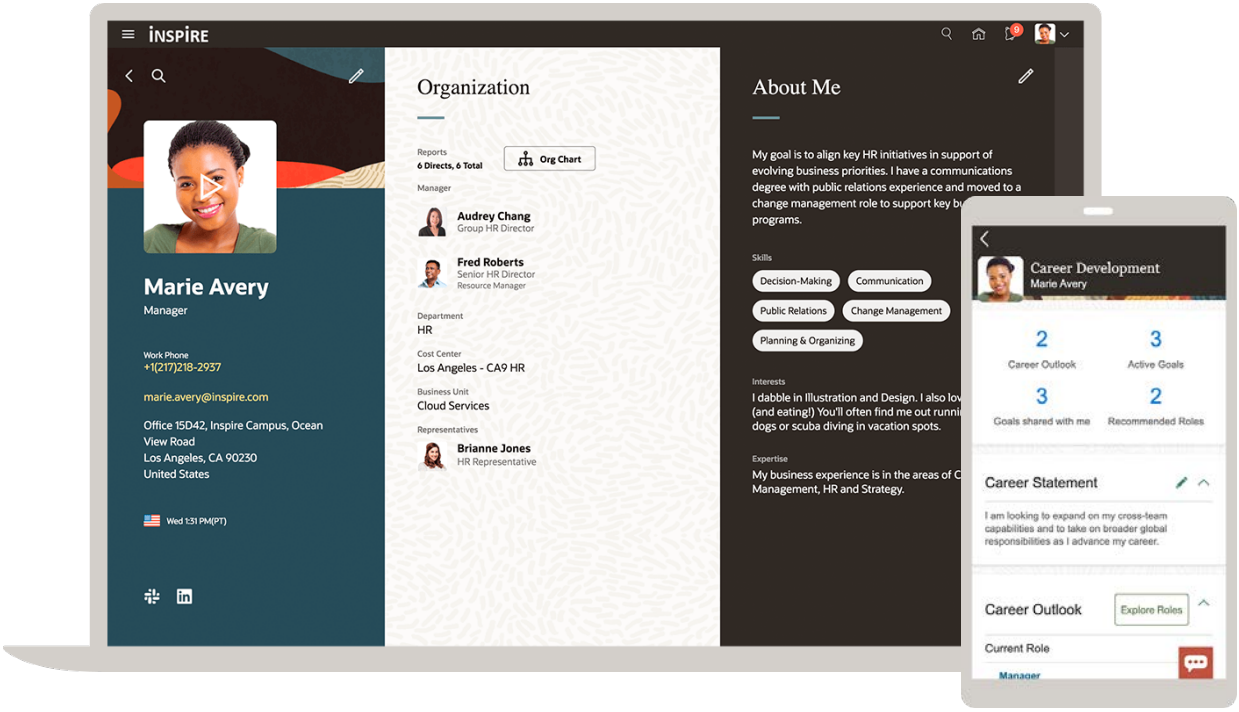
Rendre le travail plus humain 7
Une expérience de premier ordre pour les employés 7
Une solution HCM complète dans le cloud 7
Une attention constante à l'innovation 7

Quoi de neuf ? 8
Faites de chaque jour une réussite grâce aux parcours 8
Profitez de la puissance des compétences 9
Des analyses intelligentes pour tous 9

Que contient Oracle Cloud HCM 10
Oracle Digital Assistant 11
Oracle Strategic Workforce Planning 12
Oracle Recruiting 13
Oracle Human Resources 14
Oracle HR Help Desk 16
Oracle Compensation 17
Oracle Benefits 19
Oracle Goal Management 20
Oracle Performance Management 21
Oracle Opportunity Marketplace 22
Oracle Career Development 23
Oracle Learning 24
Oracle Succession Planning 25
Oracle Work Life 27
Oracle Workforce Health and Safety 28
Oracle Time and Labor, and Absence Management 29
Oracle Payroll 30
Oracle Experience Design Studio 31
Oracle Advanced HCM Controls 32
Oracle HCM Analytics 33

Oracle Cloud HCM, rendre le travail plus humain 34

Tout-en-un 35



Au quotidien, la technologie dirige nos vies et modifie notre façon d'aborder nos expériences au travail. Alors que les responsables des ressources humaines **évoluent** pour s'efforcer de répondre à leurs impératifs comme les compétences, la santé, l'inclusion, la flexibilité et les expériences personnalisées, ils se tournent vers des applications cloud pour appuyer leurs stratégies RH. Selon Josh Bersin, « 90 % des entreprises avec lesquelles nous discutons ont besoin d'une refonte de leur modèle opérationnel ou d'un tout nouveau modèle pour les RH. Pourquoi ? Parce que les RH sont devenues un centre d'innovation ».[1] Quand le travail tel que nous le connaissons évolue à la vitesse de l'éclair, il est essentiel d'adopter la bonne technologie pour accompagner vos collaborateurs.

1 Josh Bersin, HR Predictions for 2021

De nombreuses entreprises exploitent le cloud et les technologies transformationnelles à cette fin. Les responsables RH qui soutiennent la transformation numérique de leur entreprise peuvent s'attendre à y trouver leur compte, notamment un gain de productivité, une plus grande satisfaction des employés et une fidélisation accrue, comme suit :

- Créer des expériences humaines au travail, d'autant plus que les entreprises ont de plus en plus souvent recours au numérique pour résoudre des problèmes traditionnels
- Aligner la stratégie RH et la stratégie de l'entreprise pour suivre le rythme du changement, toujours plus rapide
- Cultiver une culture d'innovation dans laquelle les employés peuvent se concentrer sur la transformation de l'entreprise sans se préoccuper de sa transformation technologique

Les systèmes innovants et les technologies transformationnelles au travail répondent à des exigences opérationnelles qui ne cessent d'évoluer, et permettent de compléter et d'améliorer les performances des employés. C'est particulièrement vrai lorsqu'elles sont intégrées à des solutions que les employés utilisent tous les jours pour collaborer avec leurs collègues afin d'atteindre des objectifs communs, par exemple :

- Fournir une interface humaine de bout en bout pour offrir une expérience familière aux employés
- Simplifier les processus et les transactions habituels et exploiter l'apprentissage machine (ML) et l'intelligence artificielle (IA) pour accompagner les utilisateurs à travers les systèmes RH
- Fournir un fonctionnement moderne dans tous les aspects du cycle de vie des employés
- Aligner la stratégie RH sur les exigences changeantes de l'entreprise et du marché
- Répondre aux besoins en matière de conformité réglementaire, de confidentialité des données et de sécurité

Rendre le travail plus humain

Oracle Cloud HCM, c'est un système RH complet, agréable, flexible et intelligent, qui répond aux exigences organisationnelles actuelles et futures des entreprises. La solution propose :

Une expérience de premier ordre pour les employés

- Une page d'accueil de style fil d'actualités avec des actions rapides, des tâches et un tableau de bord personnalisable qui présente des analyses clés
- Une expérience cohérente, transparente et ultra-personnalisée sur plusieurs appareils, qui apprend et s'adapte au comportement des employés
- Des flux de travail autonomes qui fournissent aux employés les étapes de base et accélèrent la productivité
- Des technologies que les employés connaissent déjà, comme les assistants numériques et les interfaces utilisateur (UI) conversationnelles

Une solution HCM complète dans le cloud

- Une solution complète de bout en bout, conçue dès le départ pour fonctionner dans le cloud
- Une intégration transparente avec les logiciels de gestion financière, d'expérience client (CX) et de gestion de la chaîne d'approvisionnement (SCM) pour mieux aligner les RH sur les objectifs de l'entreprise et renforcer l'excellence opérationnelle
- Une adaptabilité et une configurabilité élevées, donnant aux entreprises la possibilité d'adapter Oracle Cloud HCM à leurs besoins particuliers
- Une base de données robuste, axée sur la sécurité et la confidentialité des données

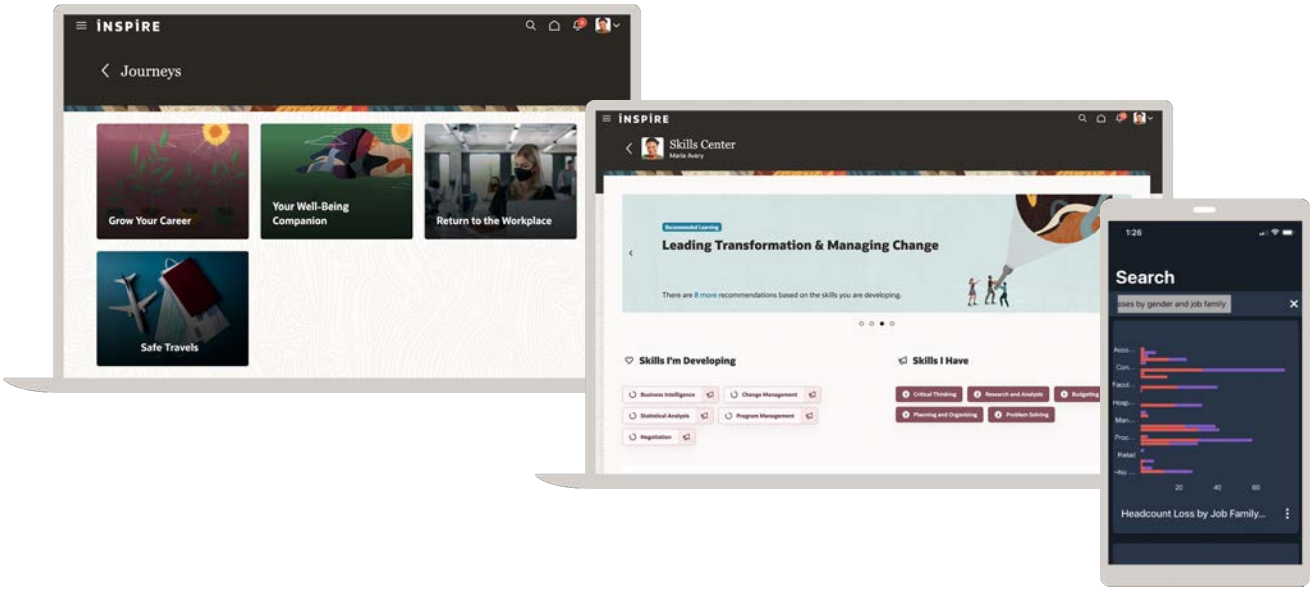
Une attention constante à l'innovation

- Une plateforme transformationnelle et évolutive, intégrant plus de 5 000 bonnes pratiques, pour aider les entreprises à innover plus rapidement et à adopter facilement les nouvelles technologies, notamment les assistants numériques, l'IA, le ML, la blockchain et l'Internet des objets
- Des investissements annuels en R&D qui dépassent les 6 milliards USD, avec 18 000 brevets déposés pour sécuriser nos innovations
- L'année dernière, plus de 9 500 mises à jour de produits ont été déployées dans le cloud, et 80 % des améliorations sont basées sur les commentaires de nos clients
- Reconnue par Gartner comme leader en matière d'exhaustivité de la vision pour le HCM sur le cloud et comme leader de la gestion financière et de la gestion des performances d'entreprise sur le cloud
- Meilleures évaluations clients selon l'enquête IDC SaaS View, 2019
- Les clients d'Oracle Cloud HCM bénéficient d'un large éventail d'avantages en termes d'efficacité opérationnelle, de modernisation des processus RH et d'agilité opérationnelle, selon le rapport Oracle Value Realization Cloud HCM Benchmark Report, 2020

Quoi de neuf ?

La stratégie RH nécessaire pour soutenir les expériences des employés sur le nouveau lieu de travail ne cesse d'évoluer. Les organisations RH doivent faire preuve de flexibilité afin de répondre aux besoins de l'entreprise et du personnel. En innovant constamment dans le cloud, nous vous dotons de nouveaux outils pour aider vos employés à se développer et à réussir, où qu'ils se trouvent pour travailler.

La nécessité de repenser la manière dont vous accompagnez les employés dans l'exécution de leurs tâches, la compréhension et le développement de leurs compétences, et leur façon d'obtenir des réponses aux questions importantes du personnel, sont désormais prioritaires pour les RH. Oracle Cloud HCM dispose des capacités nécessaires pour répondre à vos besoins grâce à des mises à jour de la manière dont nous proposons des parcours, des compétences et des analyses.



Faites de chaque jour une réussite grâce aux parcours

Et si vous pouviez offrir aux employés une expérience personnalisée, contextuelle, guidée et accessible n'importe où ? Avec des tâches étape par étape pour traverser les moments cruciaux comme l'intégration ou le congé maternité, les parcours Oracle Journeys aident les employés à faire de chaque jour une réussite.

- Améliorez l'expérience des employés avec Journeys Launchpad, un lieu unique où trouver tous les parcours - assignés et recommandés - comme l'ont choisi les employés.
- Avec Journeys Creator, vous avez la flexibilité pour concevoir, modifier et attribuer les parcours qui correspondent aux besoins de votre entreprise. Lancez de nouveaux parcours rapidement tout en respectant vos normes internes, sans faire intervenir le service informatique.
- Étendez les parcours en fonction de vos besoins avec Journeys Booster, connectez-vous à des systèmes et applications tiers pour inclure des tâches en dehors de la plateforme Oracle tout en assurant la sécurité des données des employés.

DÉCOUVREZ ORACLE JOURNEYS

Profitez de la puissance des compétences

Si vous êtes en mesure de comprendre quelles sont les compétences dont vous disposez et quelles sont les compétences dont vous avez besoin dans votre entreprise, vous pouvez alors aider vos collaborateurs à réussir et recruter les bons talents. Oracle Dynamic Skills vous permet de détecter, gérer et développer les compétences de vos collaborateurs à grande échelle en alignant vos données de compétences - et vos talents - sur les stratégies et les initiatives de croissance clés de l'entreprise.

- Faites correspondre les bonnes personnes avec les bonnes compétences, formations et postes pertinents au bon moment grâce à un inventaire dynamique de compétences et de données adapté à votre organisation.
- Aidez les candidats et les employés à trouver les bonnes opportunités, quelle que soit leur vision de leurs capacités, en utilisant le traitement du langage naturel pour comprendre la description de différentes compétences.
- Formulez des recommandations pour les processus de gestion des talents, notamment le recrutement, le développement de carrière, les performances, la planification de la relève, etc.

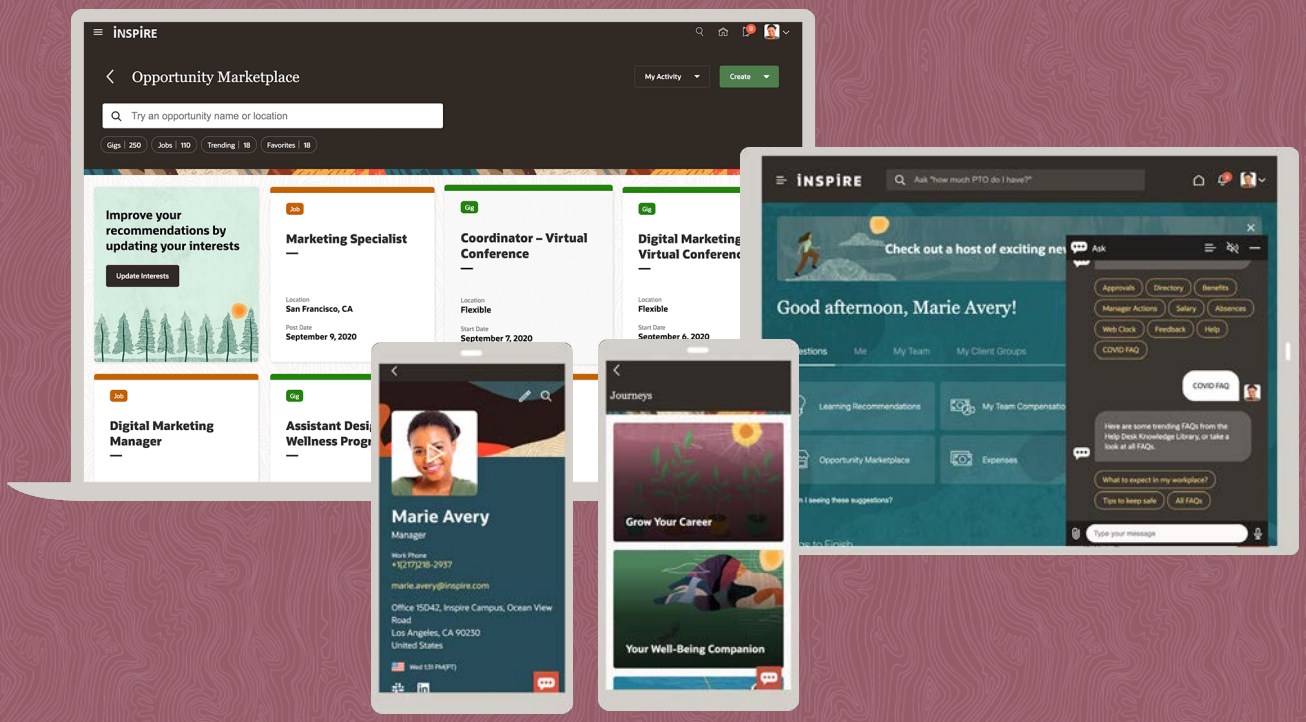
DÉCOUVREZ ORACLE DYNAMIC SKILLS

Des analyses intelligentes pour tous

Les données sont partout dans votre entreprise, mais il est difficile d'y accéder et de comprendre l'histoire qu'elles peuvent raconter. Les dernières innovations d'Oracle Fusion HCM Analytics vous offrent des analyses prédictives, à commande vocale, qui vous permettent de poser n'importe quelle question et de recevoir une réponse sur n'importe quel appareil, dans un format visuel attrayant. Les RH sont désormais connectées à l'entreprise pour prendre des décisions stratégiques qui ont un impact sur l'ensemble du personnel.

- Agissez rapidement et en toute confiance pour améliorer l'organisation en posant n'importe quelle question RH en langage naturel - au format texte ou vocal dans une expérience simple comme une recherche - et obtenez des résultats immédiatement, sous forme visuelle ou sonore.
- Découvrez les relations importantes qui existent dans vos données RH et prédisez les résultats dans toute l'entreprise grâce à l'apprentissage machine intégré pour faire ressortir les corrélations et prédire avec précision les résultats futurs à partir de vos données RH. Visualisez par exemple l'impact de la diversité sur vos performances de vente.
- Donnez le coup d'envoi aux décisions qui ont un impact sur votre façon de soutenir, développer et fidéliser vos collaborateurs grâce à des analyses préétablies dans des domaines comme l'efficacité du travail d'équipe, les ressources humaines fondamentales et la diversité dans toute l'entreprise, afin d'aider les RH, les responsables et les dirigeants à prendre rapidement de meilleures décisions pour améliorer l'expérience des employés et mieux les fidéliser.

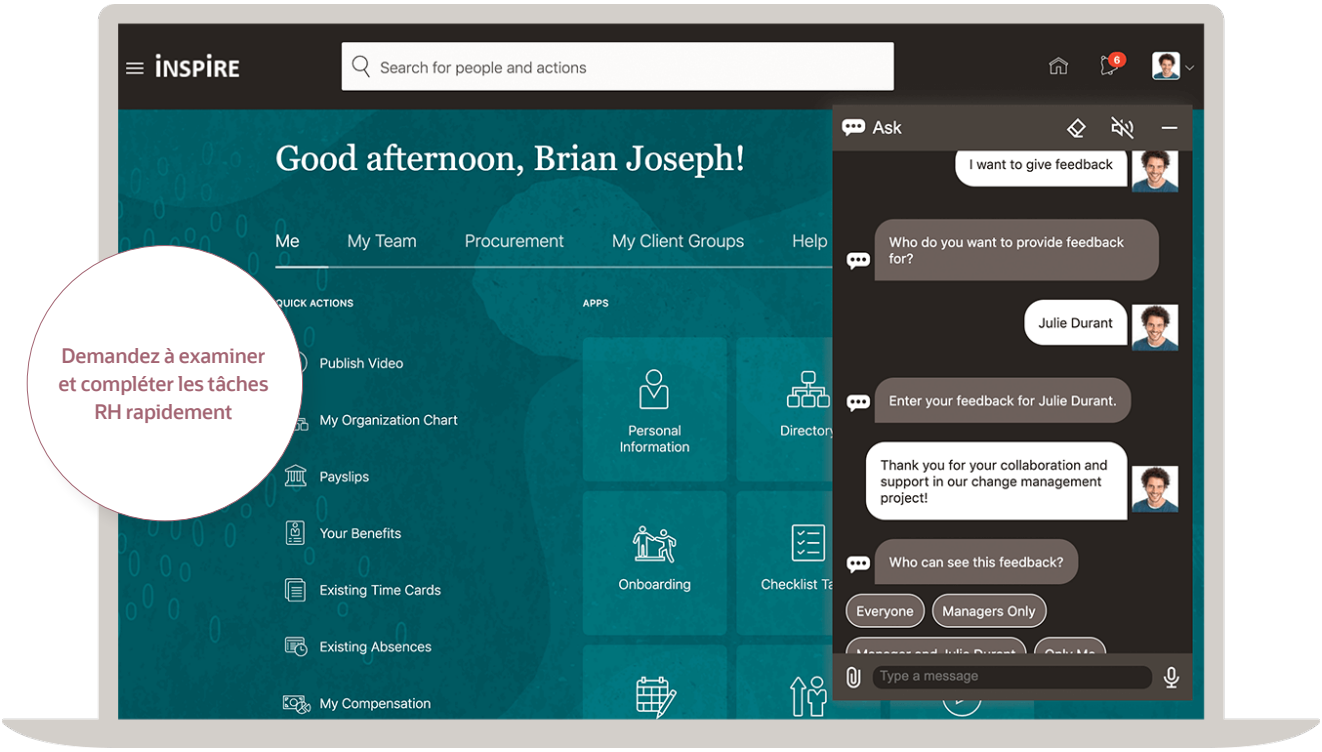
DÉCOUVREZ ORACLE HCM ANALYTICS



Que contient Oracle Cloud HCM

Oracle propose une solution HCM complète dans le cloud pour la planification des effectifs, le recrutement, les RH globales, la gestion des talents, l'apprentissage, les solutions de conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle, le suivi du temps et la paie. Tout est prévu au sein de processus opérationnels courants, reposant sur un seul modèle de données sous-jacent dans un seul et unique système de référence. Cela garantit l'actualité et l'exactitude de vos informations.

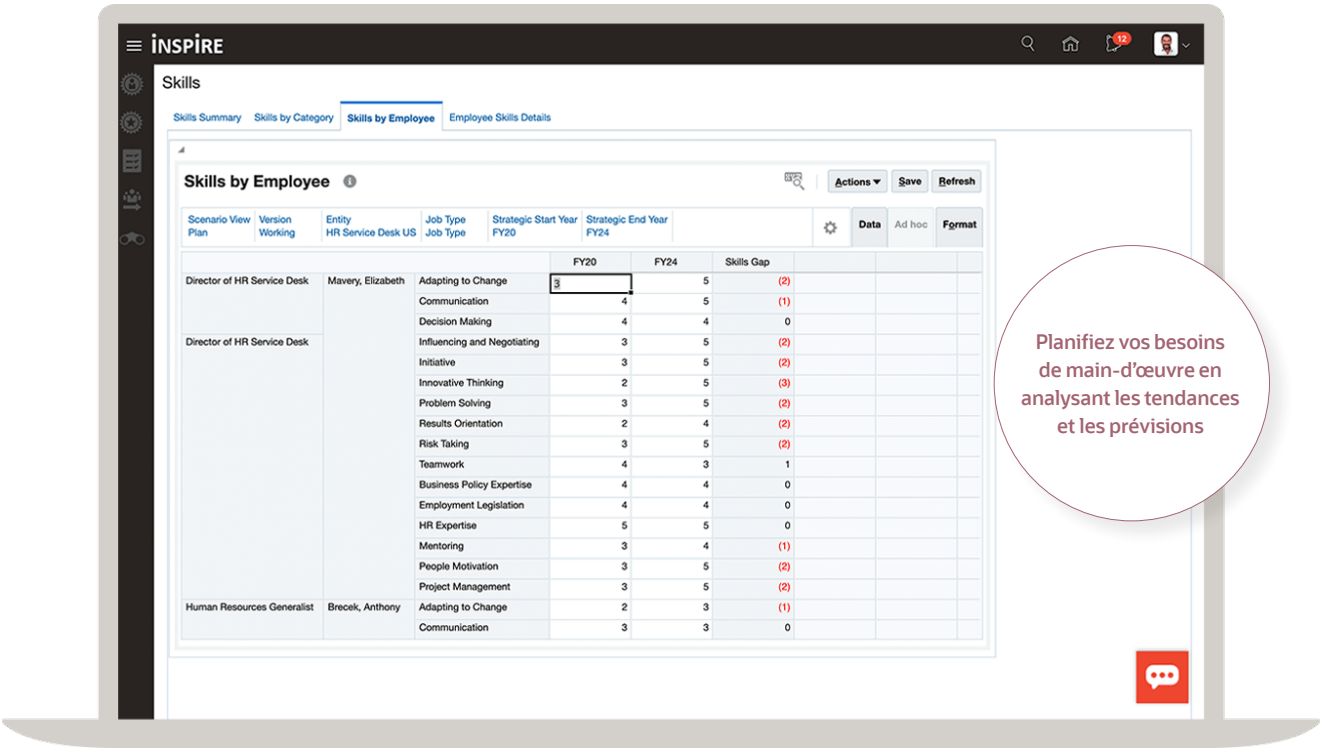
Oracle Digital Assistant



Demandez à examiner et compléter les tâches RH rapidement

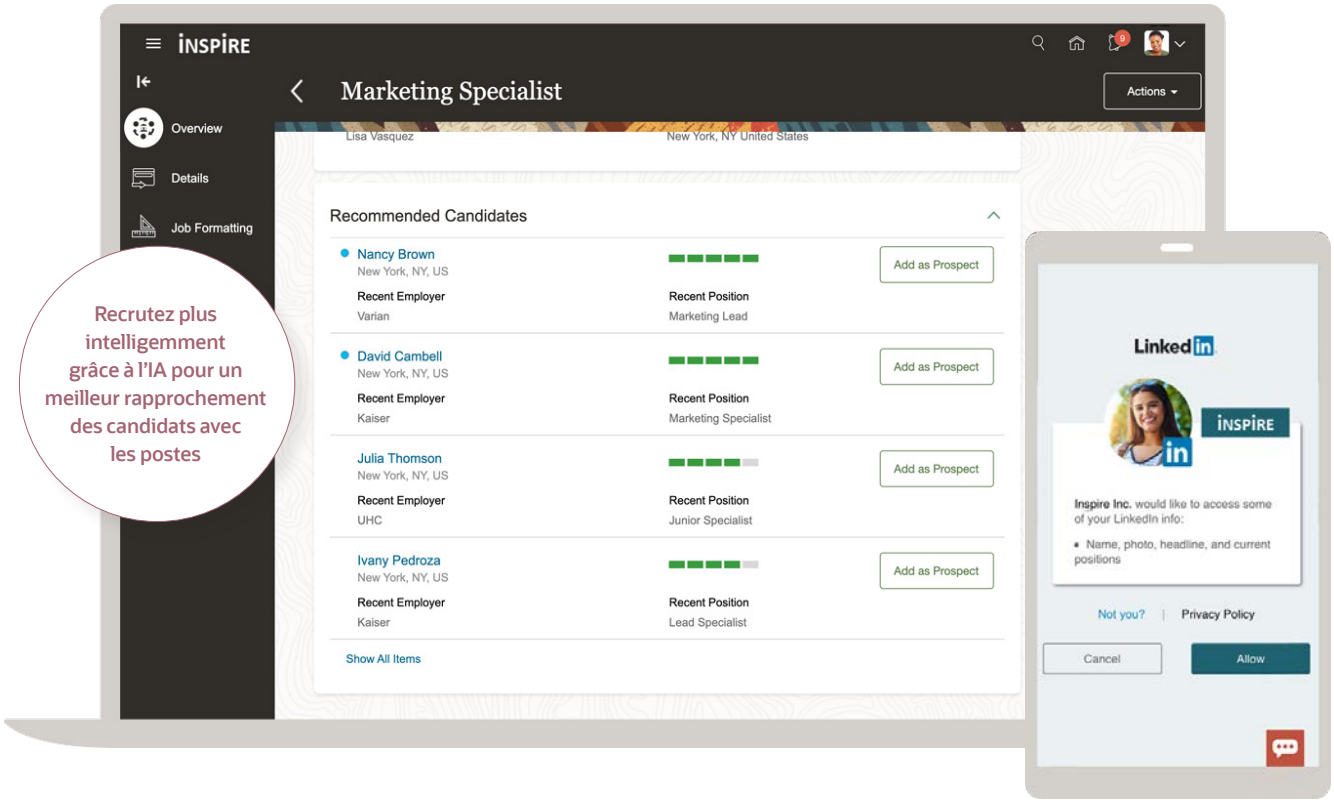
- Améliorez l'expérience des employés en leur fournissant l'assistance conversationnelle qu'ils ont l'habitude d'utiliser à la maison, pour obtenir plus facilement des réponses à leurs questions.
- Exécutez plus de 35 transactions spécifiques à HCM et gérez des processus interfonctionnels comme les notes de frais et les requêtes de clients, sur tous les canaux : SMS, Slack, Microsoft Teams, Facebook Messenger, WeChat et WhatsApp.
- Renforcez l'efficacité et l'impact en donnant aux employés et aux responsables l'accès à des informations sur leurs avantages sociaux, leurs congés, leurs performances et d'autres transactions clés en libre-service.
- Augmentez la productivité grâce à l'assistance contextuelle qui aide les employés à mener à bien certaines tâches, étape par étape, en leur fournissant même des indications sur l'action suivante après avoir terminé leur liste de tâches.

Oracle Strategic Workforce Planning



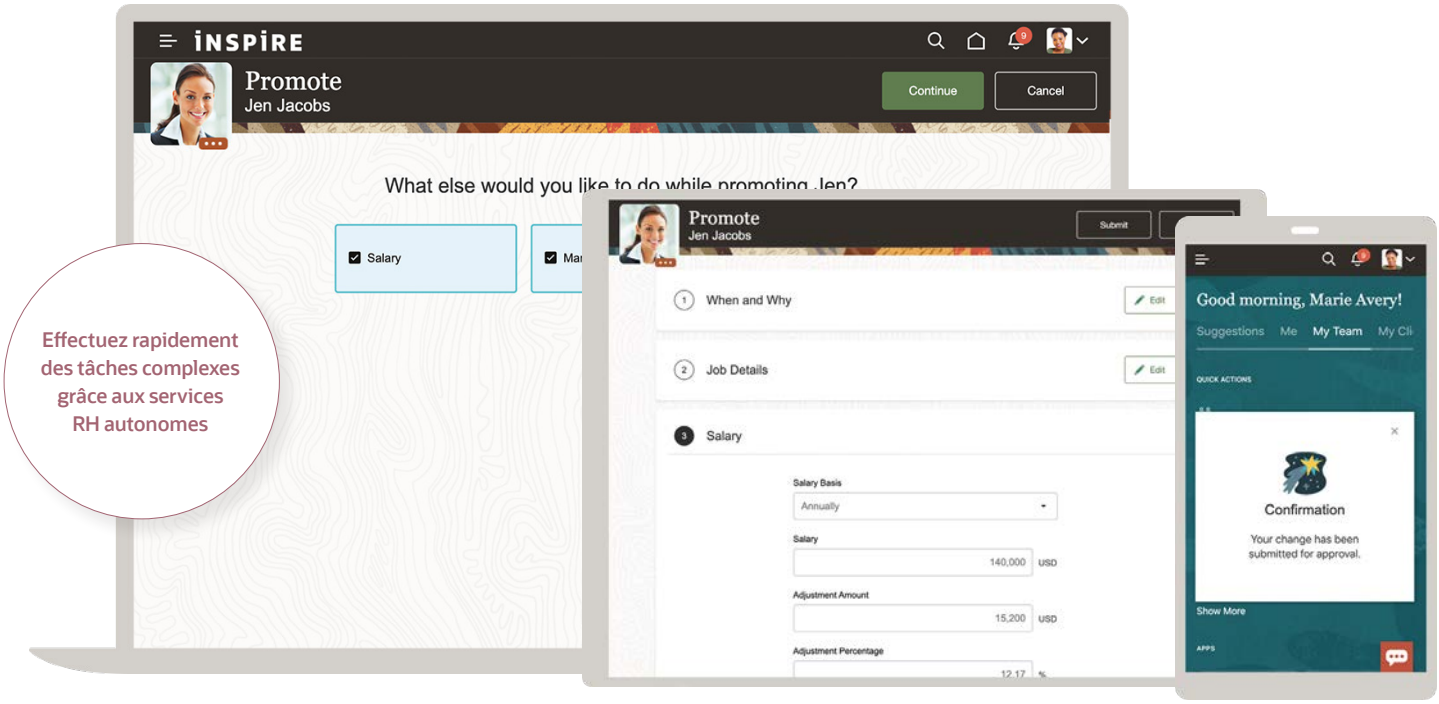
- Alignez les stratégies humaines et opérationnelles pour prévoir l'effectif dont vous aurez besoin à l'avenir.
- Associez la planification de l'effectif à la planification financière dans différents sites et départements tout en respectant le budget fixé.
- Évaluez les compétences de votre effectif actuel, les départs à la retraite imminents et l'attrition prévisible, et anticipez de quelles compétences futures vous aurez besoin.
- Intégré à Oracle Cloud HCM pour les professionnels et les responsables RH puissent réaliser toutes leurs activités de planification des effectifs au même endroit, sans jongler entre plusieurs applications.

Oracle Recruiting



- Gardez l'intérêt du candidat qui doit rester au centre de chaque aspect du processus de recrutement, en lui fournissant rapidement des informations grâce à des assistants numériques et des interfaces vocales.
- Accédez à plus de viviers de candidats et à davantage de canaux externes, proposez des opportunités de mobilité en interne et utilisez la mise en correspondance par l'IA pour prendre des décisions de recrutement plus éclairées et étayées par des données.
- Aidez les candidats à devenir plus facilement des employés grâce à un processus d'intégration transparent et intelligent.
- Améliorez l'efficacité des recruteurs et la communication avec les candidats grâce à une transparence accrue entre plateformes avec LinkedIn Recruiter System Connect.

Oracle Human Resources

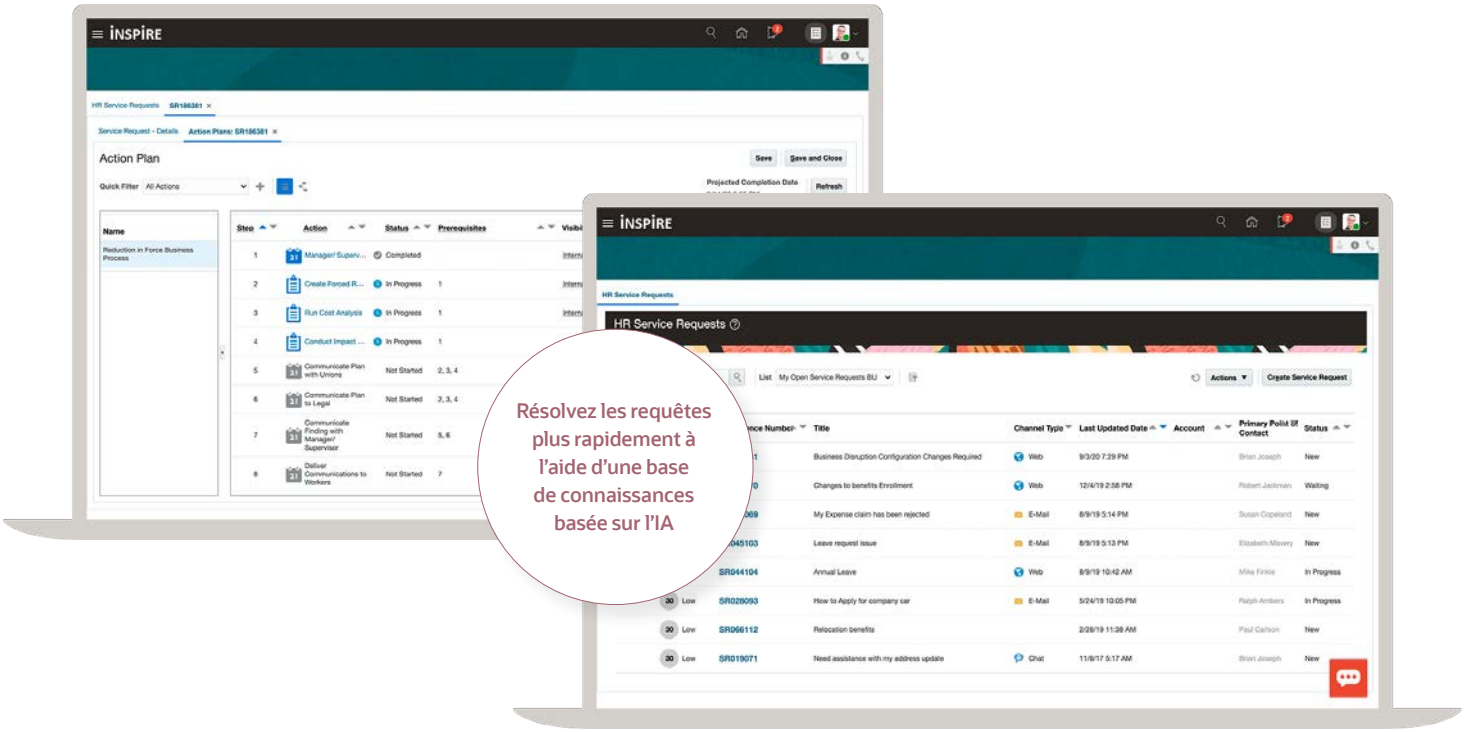


- Améliorez l'efficacité opérationnelle des RH et prenez en charge l'intégralité du cycle de vie de l'employé - qu'il travaille à temps plein ou qu'il soit un intérimaire, de l'embauche à la retraite - dans plus de 200 pays et juridictions.
- Gérez efficacement les employés, les postes et les emplois, y compris les affectations à l'international, et simplifiez la gestion des accords sectoriels, syndicaux, et individuels, ainsi que les conventions collectives, grâce à un processus de traitement régi par les politiques en vigueur.
- Fournissez une perspective tournée vers l'avenir des tendances RH afin d'améliorer les performances, d'éviter l'attrition et de réagir rapidement aux changements organisationnels.
- Aidez les employés à gérer leur marque professionnelle, améliorez la mobilité des talents et favorisez une culture collaborative grâce à l'importation de données LinkedIn dans leur profil personnel.

« Grâce à Oracle Cloud HCM, nous avons pu orienter nos priorités opérationnelles en proposant à nos employés des opportunités d'apprentissage personnalisées pour renforcer leurs compétences, leurs aptitudes et leurs connaissances ».

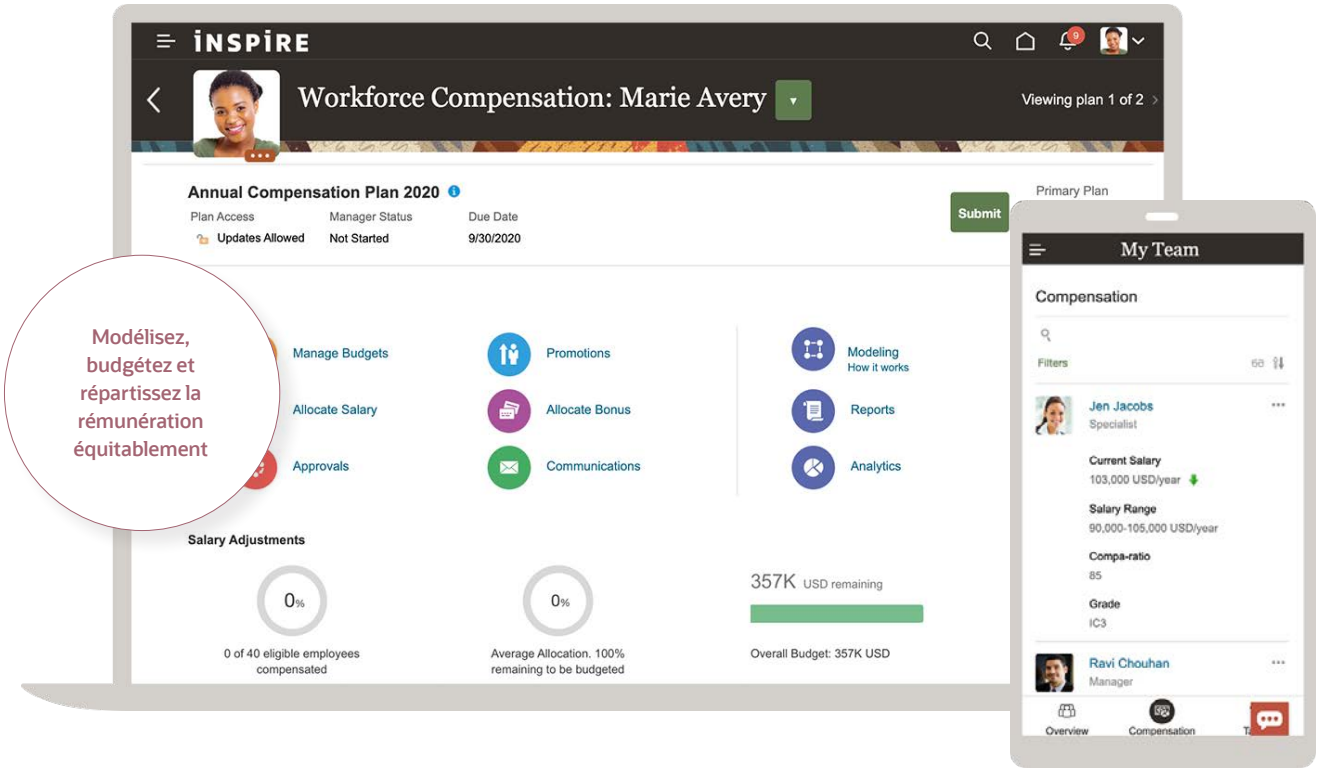
— Jacely Voon
Directeur du personnel, Culture du personnel et RSE
Fujifilm Business Innovation Singapour

Oracle HR Help Desk



- Offrez des services RH cohérents à chacun grâce à une solution complète de gestion des dossiers qui achemine intelligemment chaque demande jusqu'au bon spécialiste RH.
- Obtenez rapidement les bonnes réponses en puisant dans une solide base de connaissances basée sur l'IA.
- Facilitez le traitement des requêtes complexes comme les dossiers de relations avec les employés tout en assurant la sécurité et la confidentialité des données.
- Identifiez et analysez les tendances pour découvrir les possibilités d'amélioration.

Oracle Compensation

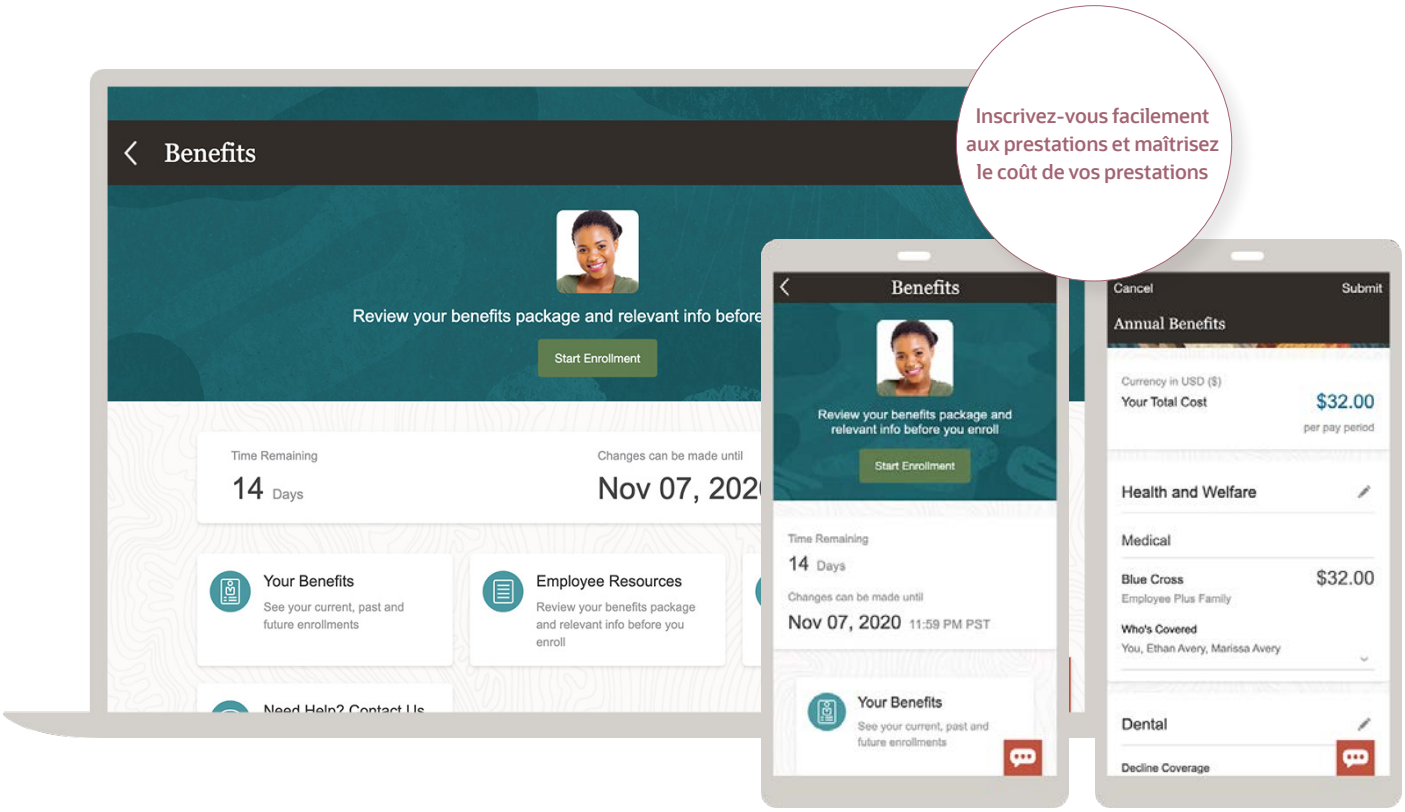


- Proposez des formules de rémunération différenciées et attribuez des récompenses sur-mesure à des groupes spécifiques dans l'entreprise.
- Analysez, modélisez, budgétez et gérez un nombre illimité de régimes de rémunération au niveau local et à l'échelle internationale.
- Alignez la rémunération et les récompenses sur les performances et présentez une représentation globale de la rémunération totale à chacun de vos employés.

« Avec toutes les données réunies au même endroit, nous parlons tous le même langage, ce qui nous aide à déplacer et intégrer les données, à ajouter des collaborateurs à la paie, à obtenir des informations sur les avantages sociaux, à configurer des comptes, etc. Nous avons une méthode de travail éprouvée ».

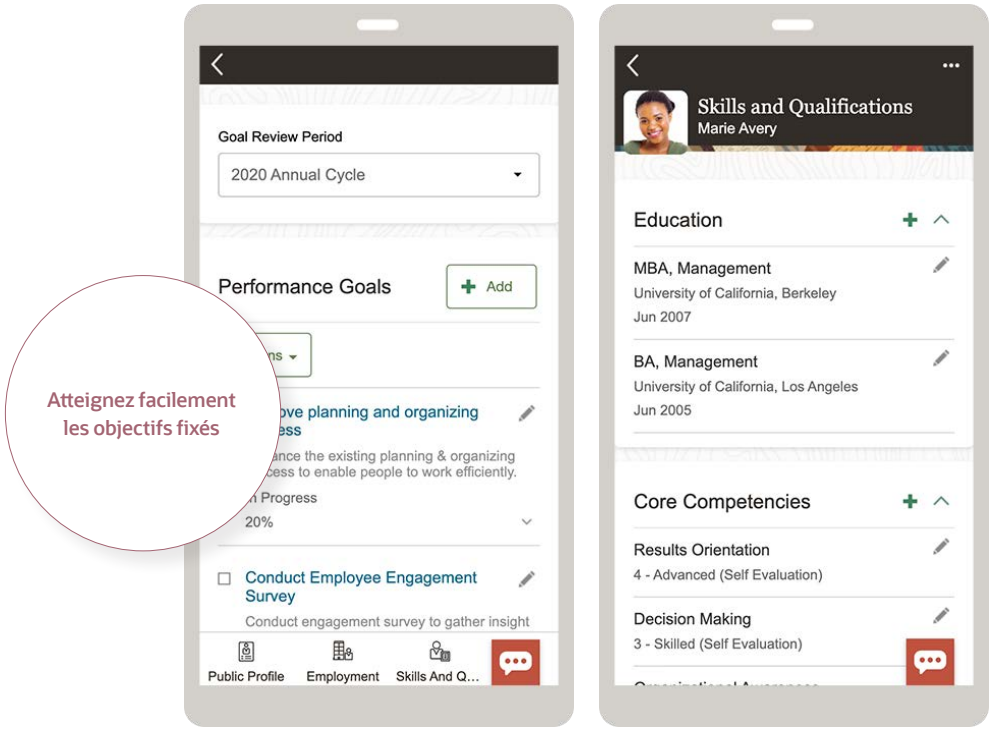
— Mark Vaupel
Vice-président Informatique
Hormel Foods

Oracle Benefits



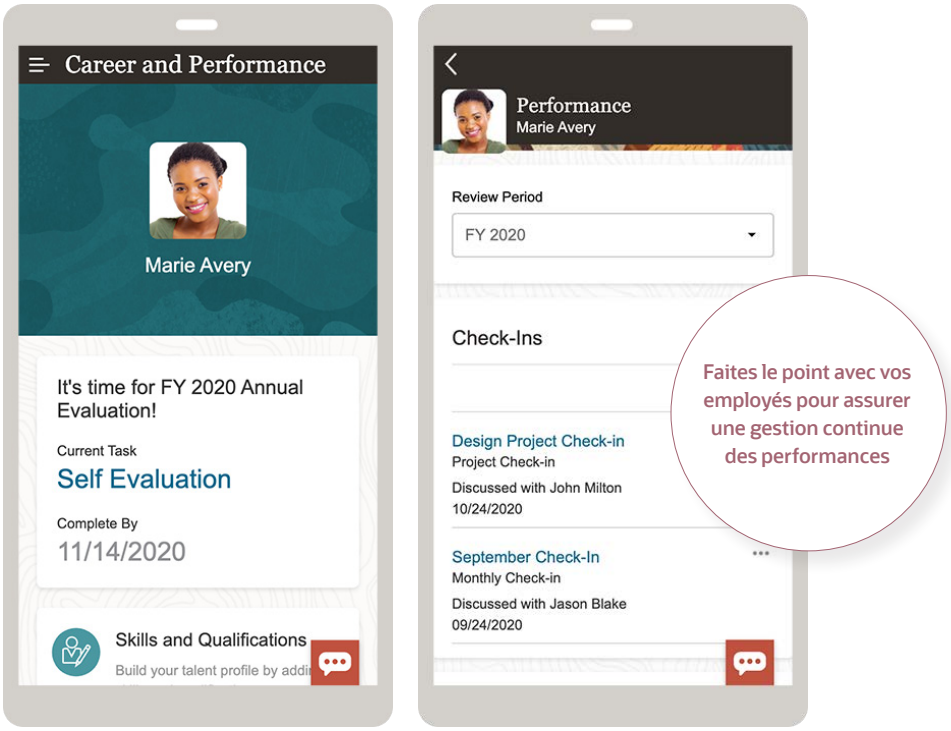
- Proposez des programmes d'avantages sociaux flexibles et faciles à adapter selon vos besoins particuliers.
- Fournissez un processus d'inscription intuitif où les employés sont guidés étape par étape à travers le processus de sélection de leurs avantages sociaux.
- Transmettez facilement les informations relatives aux avantages sociaux à des prestataires tiers grâce à un outil d'extraction très pratique.

Oracle Goal Management



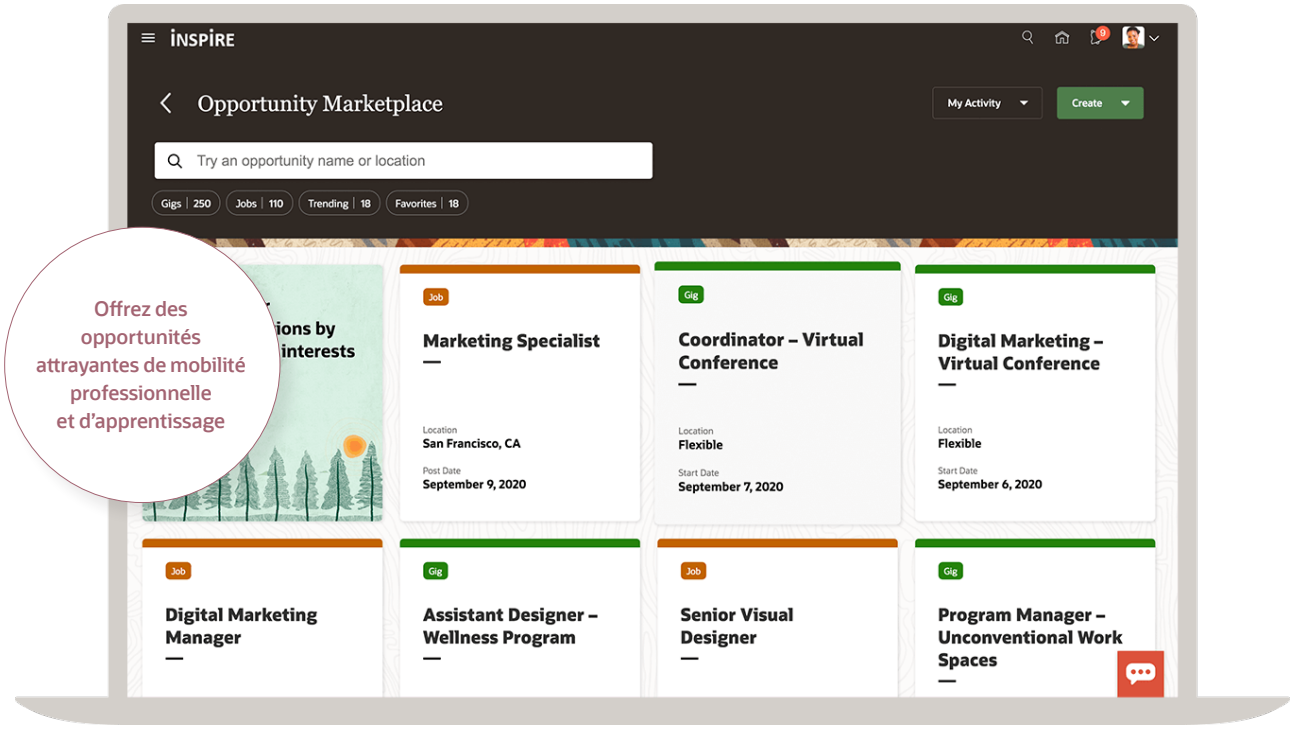
- Alignez les objectifs individuels sur les objectifs organisationnels et aidez les employés à les atteindre.
- Restez informé des priorités opérationnelles changeantes en visualisant et en actualisant les objectifs sur votre smartphone.
- Renforcez l'engagement et favorisez la collaboration grâce au partage des objectifs dans l'organisation.

Oracle Performance Management



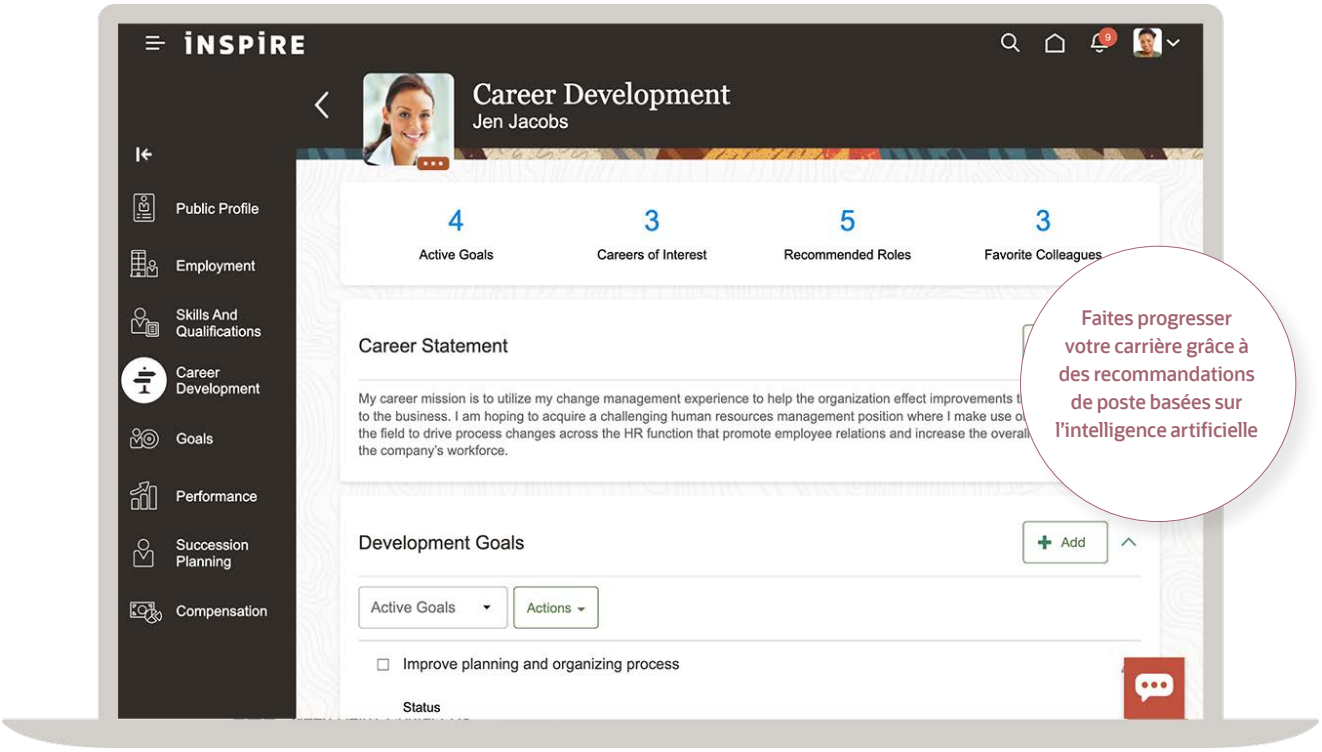
- Accompagnez vos employés vers la réussite à l'aide d'un smartphone ou d'un autre appareil pour faire le point régulièrement sur leurs performances.
- Capturez des commentaires formels et informels auprès de plusieurs sources pour établir des portraits détaillés et complets de vos employés.
- Fournissez des commentaires spécifiquement axés sur la croissance, et encouragez les conversations entre employés, responsables et collègues pour booster les performances et le développement des talents.

Oracle Opportunity Marketplace



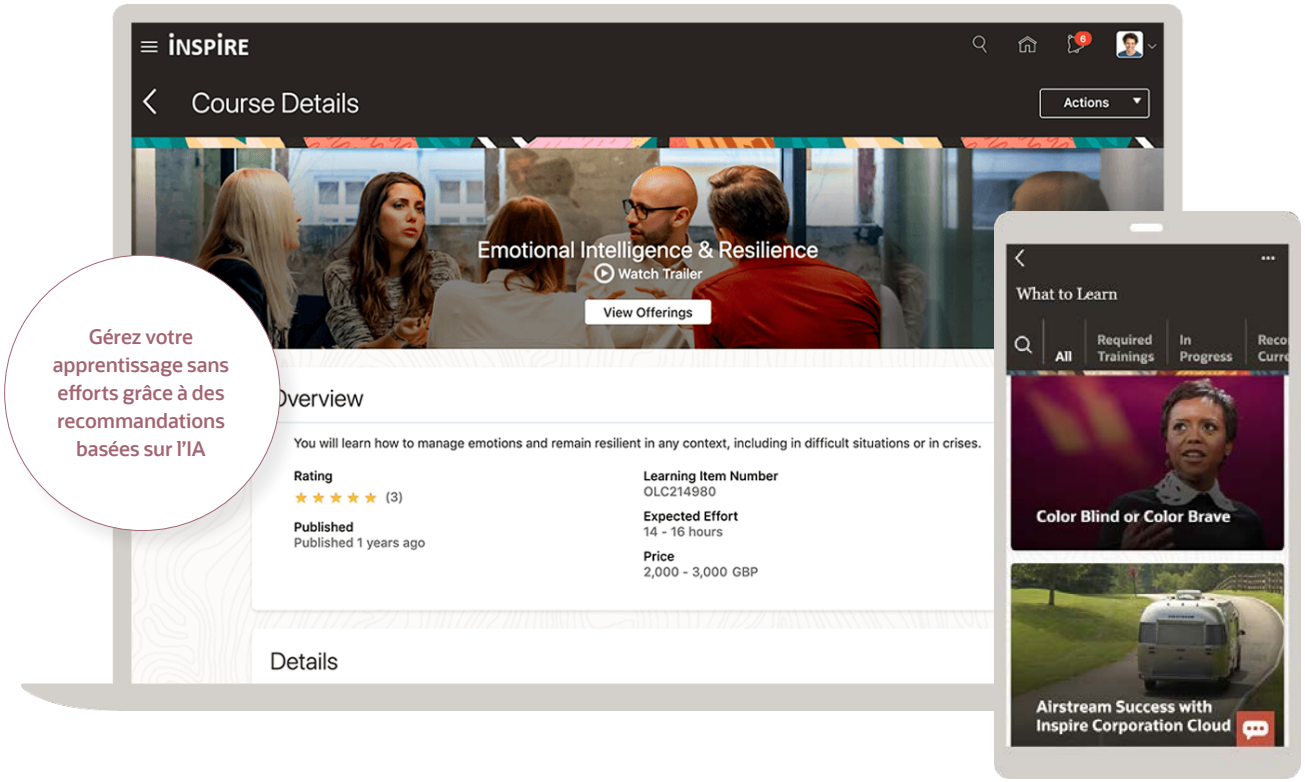
- Améliorez la mobilité professionnelle et la fidélité des employés en leur proposant un outil simple d'utilisation pour découvrir des missions et des offres d'emploi à court terme réunies au même endroit.
- Offrez aux employés de nouvelles façons de s'engager dans différentes activités au sein de l'organisation et d'élargir leur sphère d'influence tout en acquérant de nouvelles compétences.
- Devenez un employeur de choix en proposant des solutions innovantes pour répondre aux besoins des talents de haut niveau en matière de carrière et d'apprentissage.
- Trouvez des ressources internes pour combler les besoins en talents à court terme tout en optimisant les ressources sous-utilisées dans toute l'organisation.

Oracle Career Development



- Aidez les employés à progresser dans leur carrière et à identifier les opportunités qui correspondent à leurs compétences et à leurs intérêts.
- Favorisez la mobilité professionnelle interne en éliminant les déficits de compétences et en recommandant des formations qui correspondent au rôle et aux intérêts de l'employé.
- Exploitez les capacités collaboratives intégrées pour vous mettre en relation avec des mentors et identifier des collègues qui occupent des postes intéressants afin d'obtenir des informations concrètes de la bouche même des personnes qui suivent une carrière qui vous intéresse.
- Informez les employés des postes à pourvoir qui correspondent à leurs objectifs de carrière et de développement dès qu'ils sont disponibles, grâce à Open Jobs for My Career.

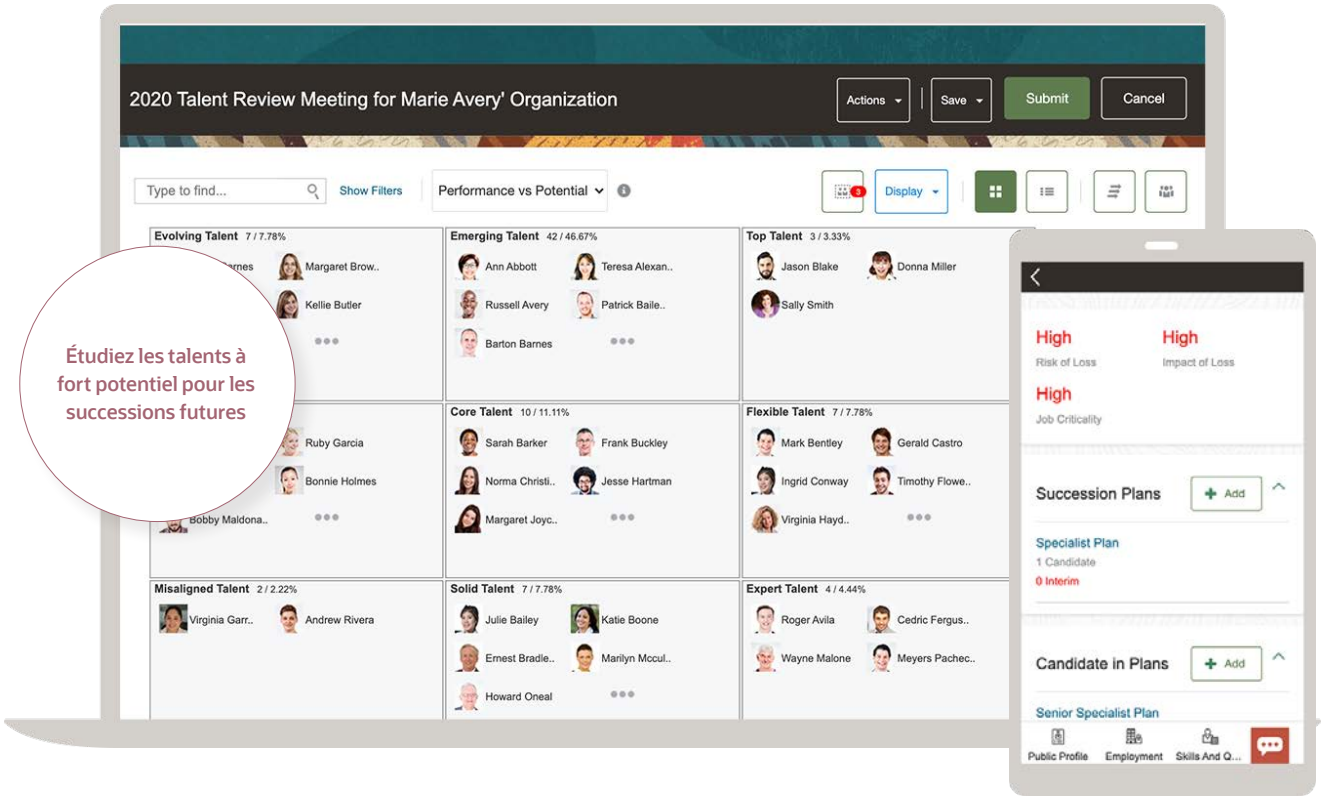
Oracle Learning



Gérez votre apprentissage sans efforts grâce à des recommandations basées sur l'IA

- Déterminez ce que vous devez apprendre en exploitant des recommandations d'apprentissage basées sur l'IA et les données d'engagement de vos employés.
- Favorisez l'apprentissage mixte et le partage des connaissances, tout en rejoignant des communautés d'apprentissage pour maintenir les compétences à jour.
- Donnez aux responsables et aux experts de l'apprentissage et du développement une vue d'ensemble de l'achèvement des cours et de la conformité.
- Aidez les employés à développer leurs compétences et leurs connaissances grâce à des cours plus approfondis avec LinkedIn Learning.

Oracle Succession Planning

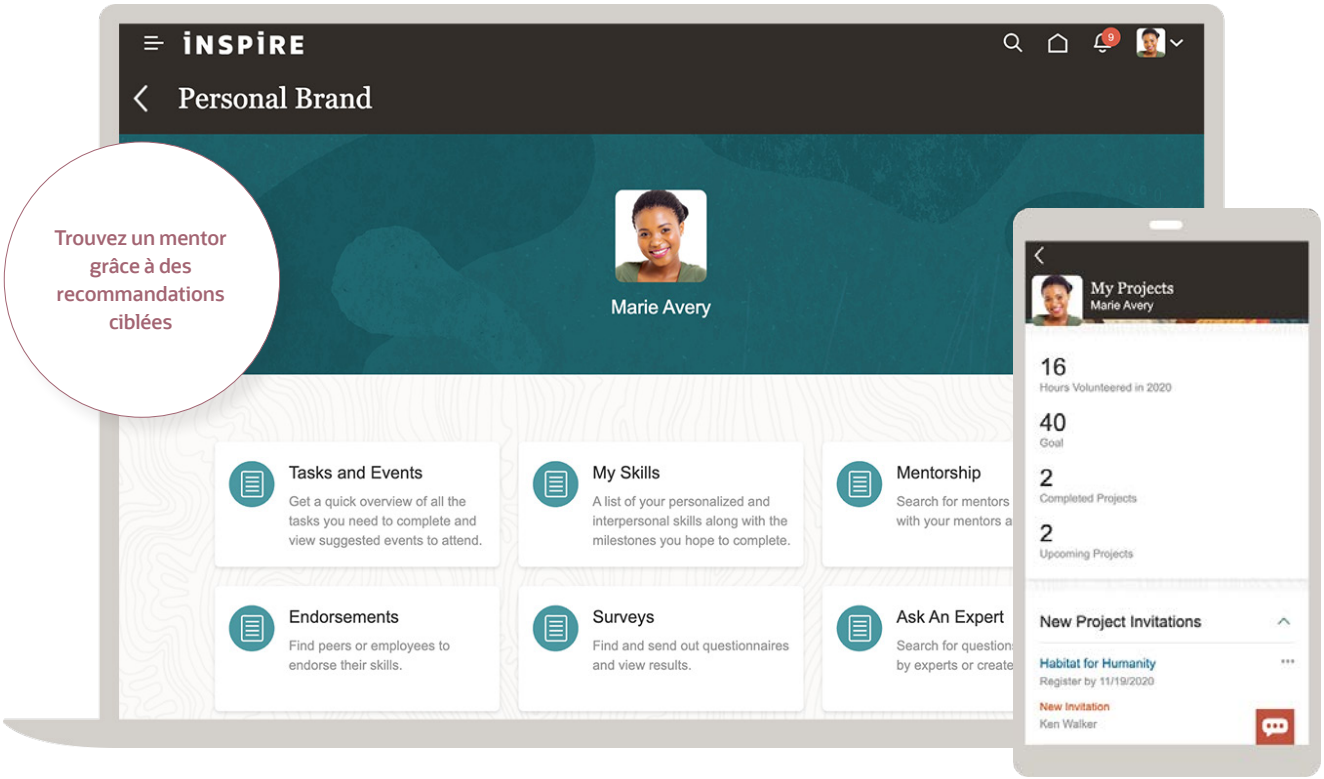


- Exploitez la puissance du profil des talents pour comprendre et planifier vos besoins de talents futurs et avoir des discussions plus pertinentes sur l'évaluation des talents.
- Accédez aux talents, évaluez les tendances macro-organisationnelles, atténuez les risques liés aux talents et prenez des mesures appropriées en temps opportun et avec précision.
- Puisez dans des viviers pour identifier les talents à fort potentiel et les talents cachés afin de développer un vivier de leaders, et vous préparer aux imprévus en gérant les plans de relève et en évaluant précisément les qualités de votre effectif.

« Les responsables RH accèdent à Oracle Analytics Cloud, cliquent sur les tableaux de bord et visualisent instantanément des données en temps réel pour voir quels employés ont des objectifs et quels employés n'en ont pas, avec des pourcentages. Lors de l'évaluation des performances, ces informations leur épargne de nombreuses heures de rapports et leur fournit des données en temps réel quand ils en ont besoin ».

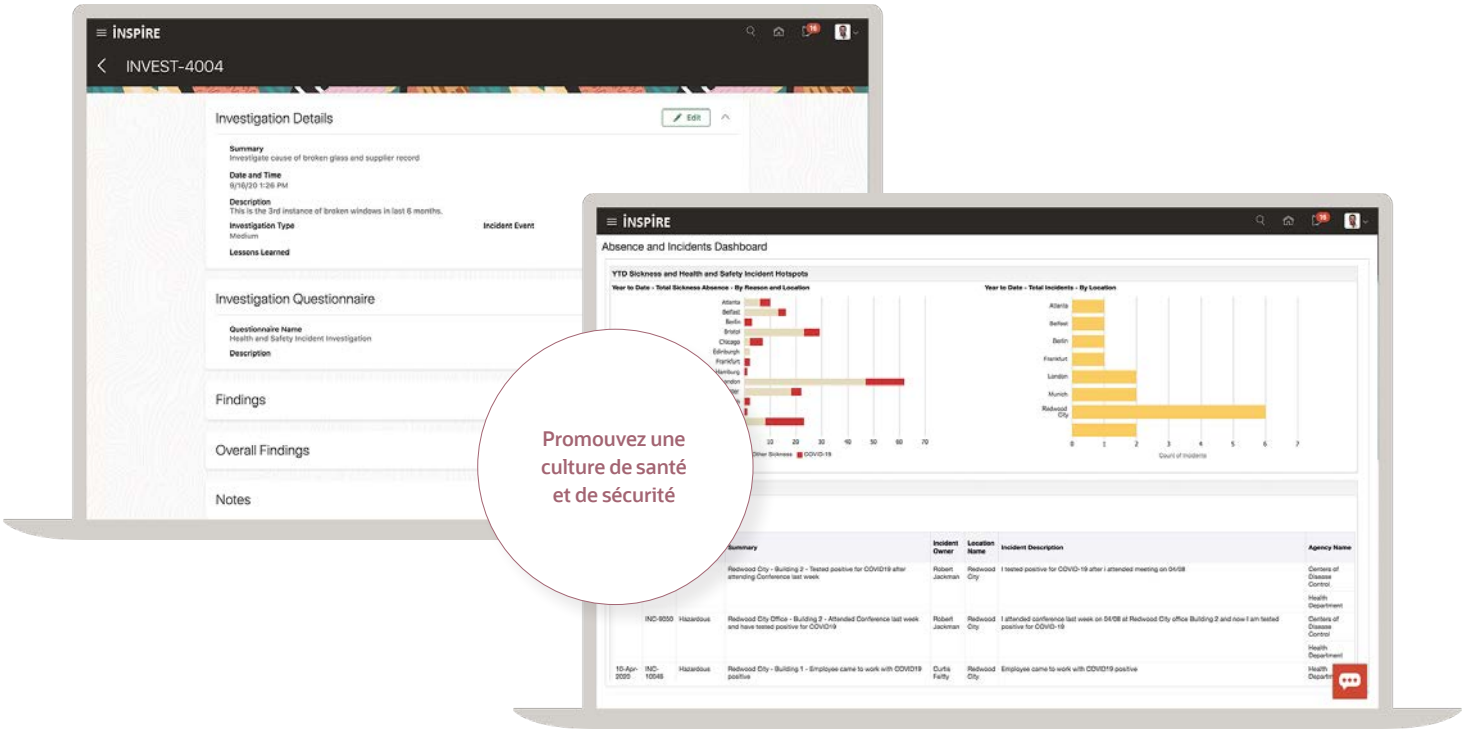
— Roy Amato
Rapports et analyses RH
EmblemHealth

Oracle Work Life



- Soutenez les objectifs de carrière des employés en leur adressant des recommandations ciblées de mentors potentiels.
- Instaurez une culture de travail qui a plus de sens en facilitant l'accès des employés aux opportunités de bénévolat.
- Participez à des compétitions amusantes qui stimulent la créativité et motivent les employés à se fixer et à atteindre des objectifs de bien-être.

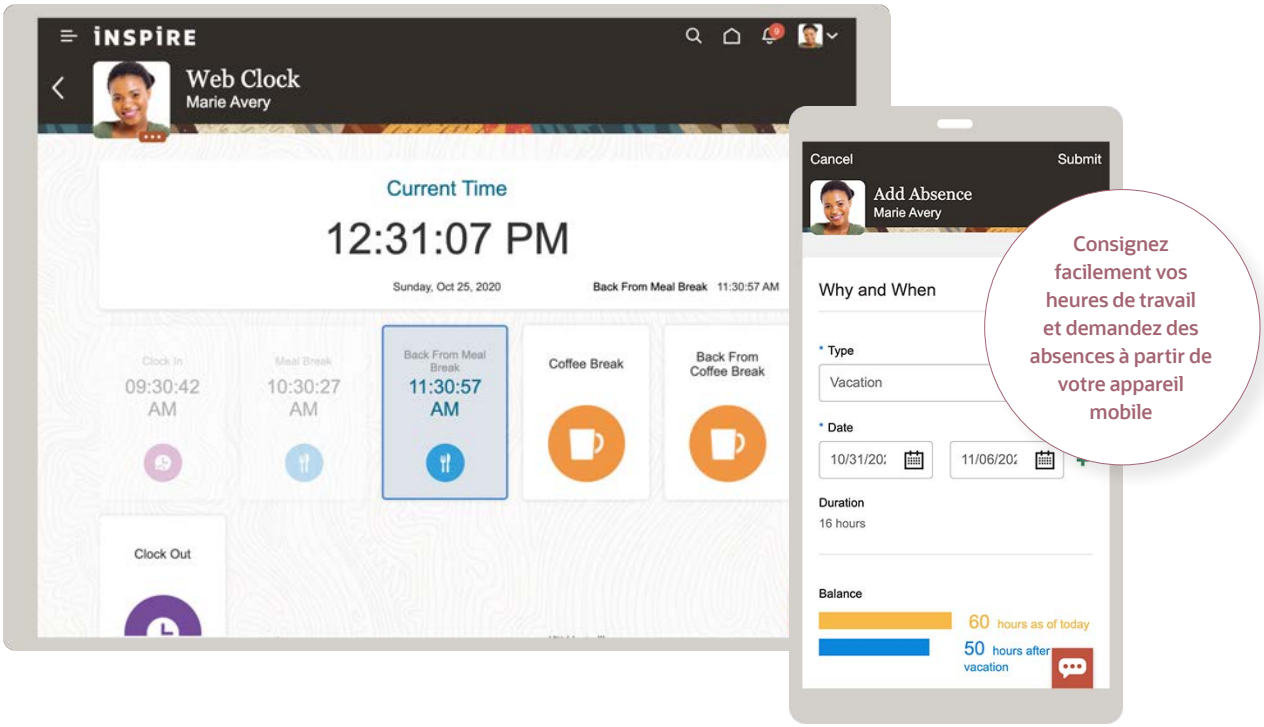
Oracle Workforce Health and Safety



- Instaurez un environnement de travail plus sûr en réduisant les problèmes de santé et de sécurité grâce à un outil simple et facile à utiliser pour signaler les incidents.
- Gérez les risques pour assurer la sécurité en donnant aux responsables et aux spécialistes des RH une meilleure visibilité sur les incidents, afin qu'ils puissent réagir immédiatement.
- Assurez la conformité et capturez les incidents, les accidents évités de justesse et les dangers potentiels en temps réel.

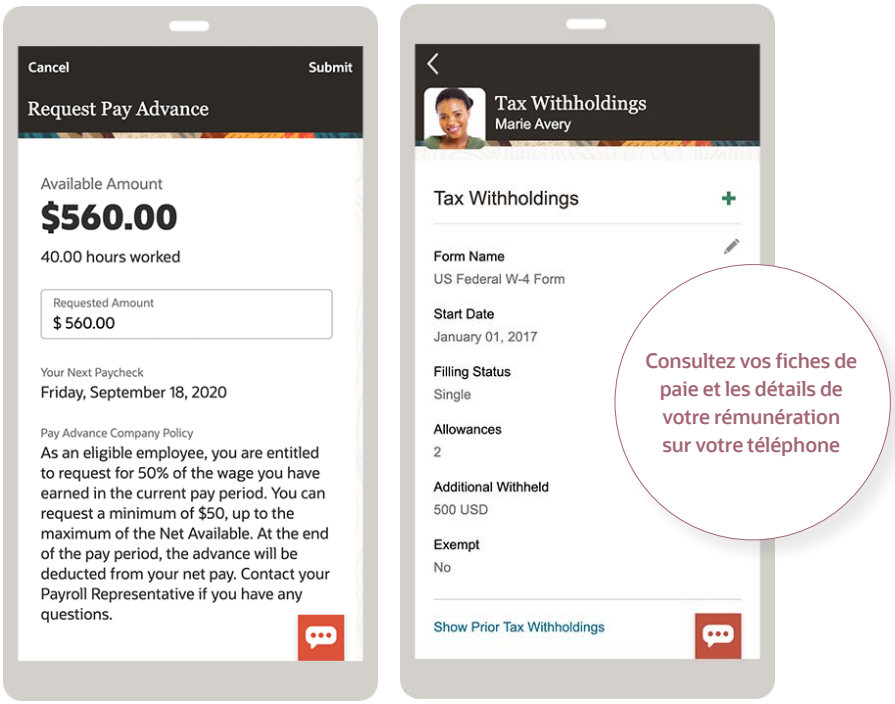
Afin de soutenir nos clients pendant cette période difficile, nous avons lancé l'Employee Care Package. Cette solution aide vos collaborateurs à s'adapter au changement, et vous permet de leur fournir la sécurité, le soutien et les compétences dont ils ont besoin en ce moment et à mesure que les choses évoluent. En savoir plus.

Oracle Time and Labor, and Absence Management



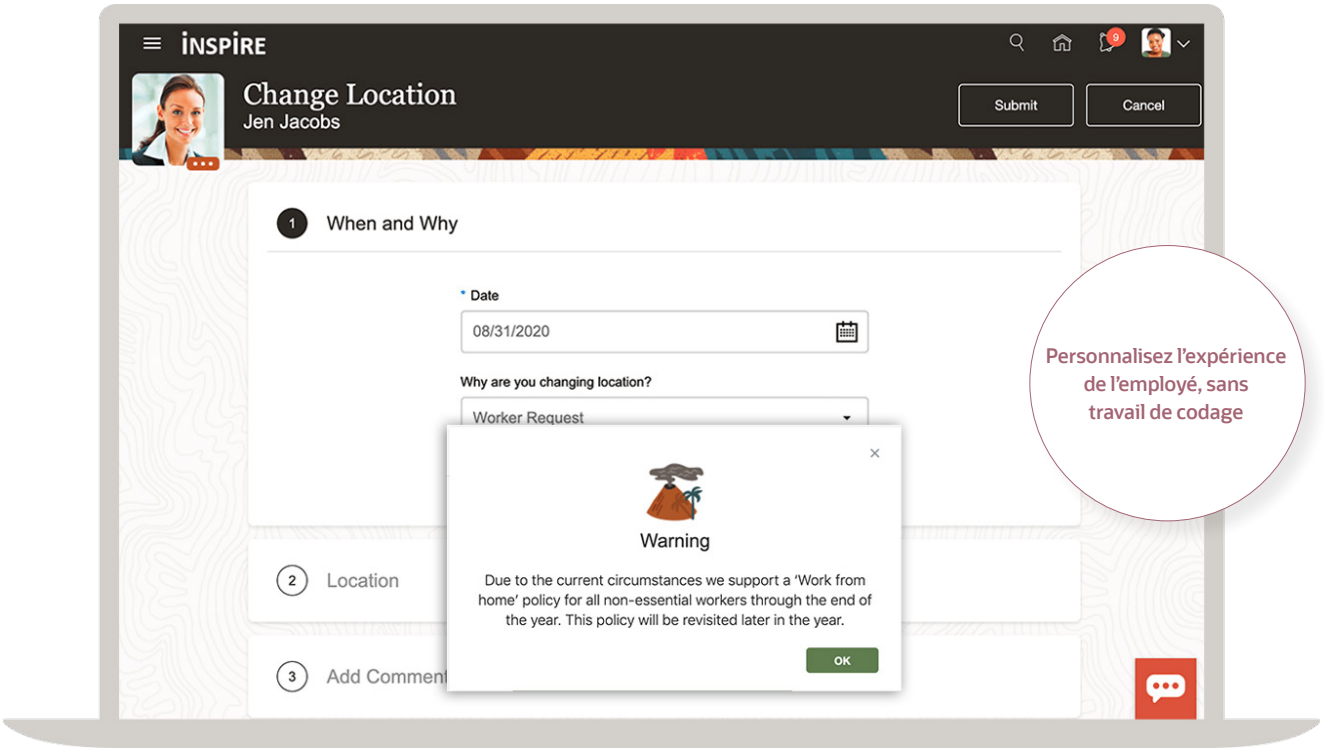
- Améliorez l'efficacité opérationnelle et le suivi du temps de travail pour tous les employés, à temps plein, non-exemptés, affectés à un projet ou intérimaires.
- Augmentez la productivité en associant les quarts de travail aux exigences de l'entreprise, et automatisez le calcul des heures supplémentaires, des primes, des écarts et des salaires en utilisant un moteur de règles robuste et configurable.
- Gérez efficacement les congés à l'échelle mondiale et assurez la conformité sur le plan local grâce à une solution unique, qui fonctionne n'importe où, n'importe quand, à partir de n'importe quel appareil.
- Pour en savoir plus sur la gestion des complexités liées aux travailleurs syndiqués dans Oracle Cloud HCM, cliquez ici.

Oracle Payroll



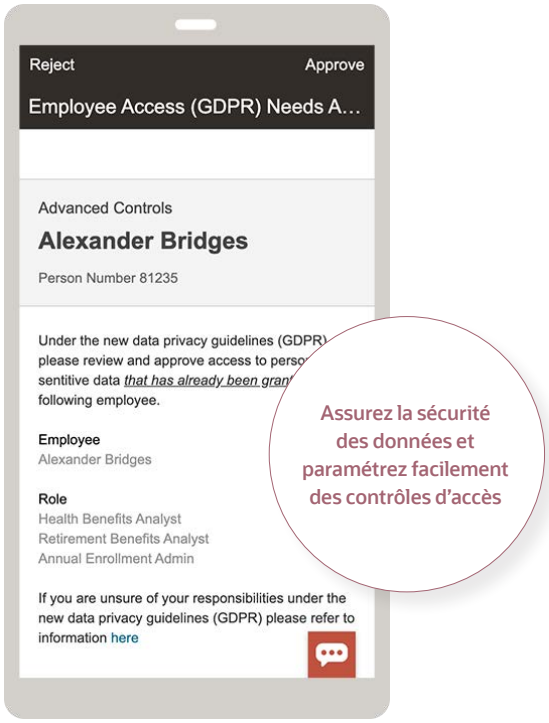
- Assurez un traitement précis de la paie au Canada, en Chine, au Koweït, en Arabie saoudite, aux Émirats arabes unis, au Qatar, au Royaume-Uni, au Mexique et aux États-Unis.
- Minimisez le risque de non-conformités grâce à des mises à jour automatiques des lois en matière de paie et des réglementations fiscales au niveau mondial, national et local.
- Réduisez le coût des intégrations de la paie en exploitant les données de paie prédéfinies avec des partenaires de paie tiers certifiés.
- Gérez efficacement la paie grâce à des outils automatisés, des informations en temps réel et des règles et processus faciles à configurer.
- Améliorez le bien-être financier des employés grâce à des fonctions en libre-service qui offrent un accès rapide aux informations personnelles et aux préférences de paiement sur n'importe quel appareil.

Oracle Experience Design Studio



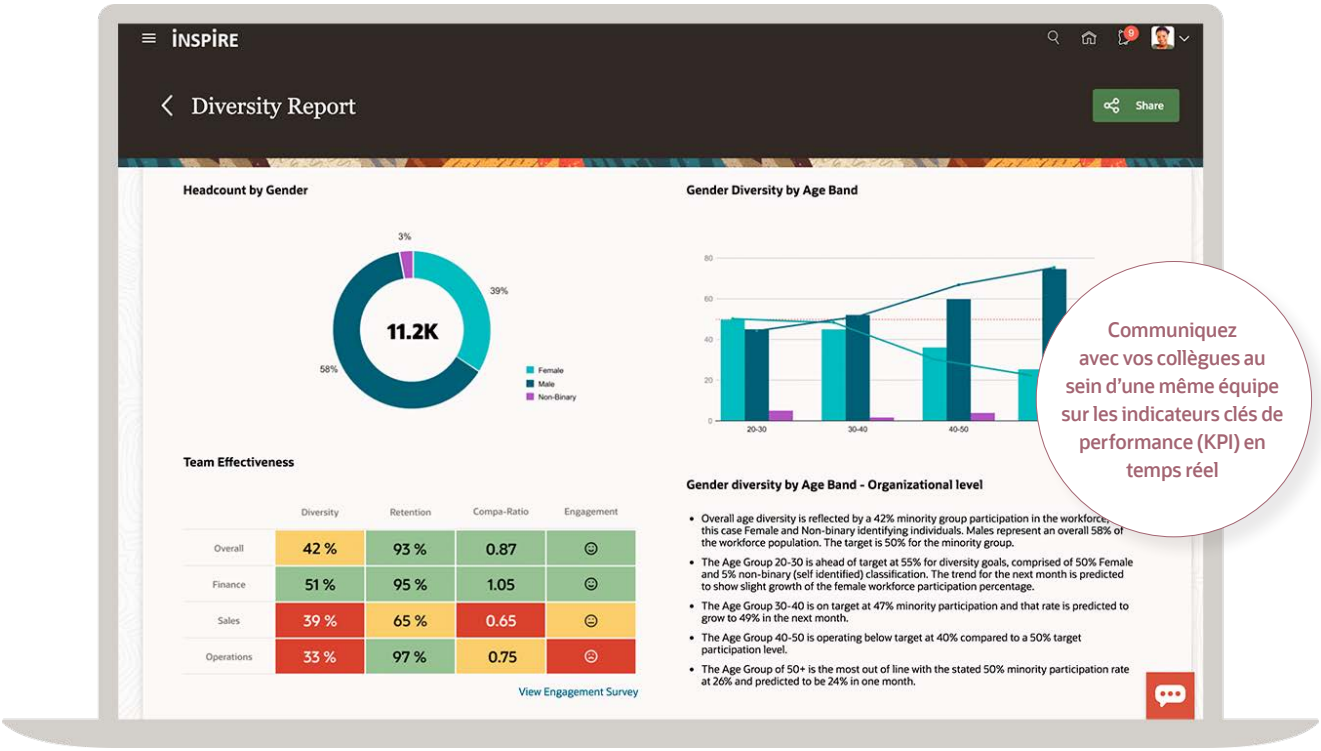
- Créez des règles pour configurer facilement les transactions et les pages.
- Modifiez l'affichage des rubriques et des champs, selon le rôle de l'utilisateur et son unité opérationnelle, ou son employeur légal.
- Améliorez l'exactitude des données et l'efficacité des processus avec des validations et des valeurs par défaut polyvalentes basées sur des règles, notamment la saisie automatique et des localisations étendues.

Oracle Advanced HCM Controls



- Atténuez les risques et renforcez la conformité en détectant facilement les anomalies d'accès grâce à des contrôles complets reposant sur l'IA et l'apprentissage machine
- Empêchez la fraude et privilégiez la séparation des tâches afin que seul le personnel autorisé puisse consulter les données RH sensibles
- Automatisez l'analyse de la sécurité et utilisez des tableaux de bord dédiés à la sécurité pour surveiller et gérer les anomalies et les violations des politiques

Oracle HCM Analytics



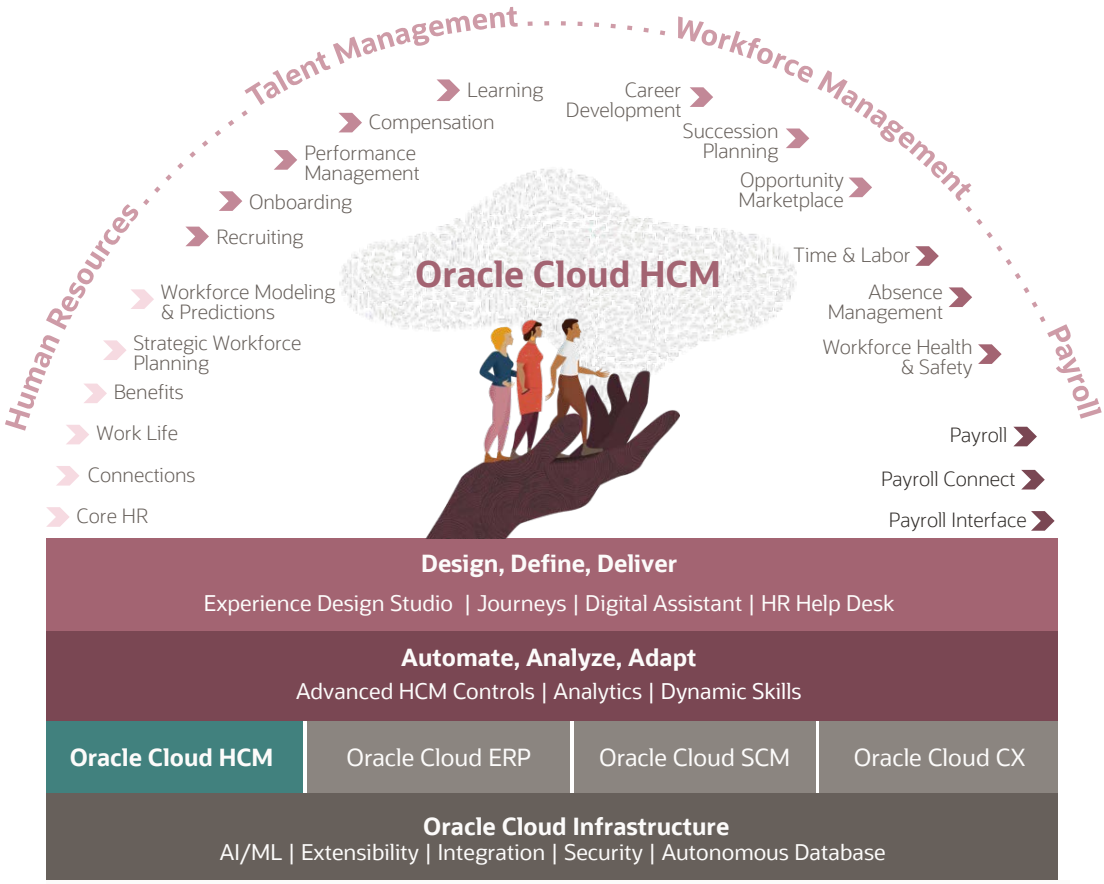
- Gérez votre activité au jour le jour grâce à des rapports transactionnels en temps réel et des informations opérationnelles sur les effectifs, les taux d'attrition, etc.
- Étayez la prise de décision stratégique dans toute l'organisation grâce à plus de 100 indicateurs clés de performance (KPI) et 8 tableaux de bord préétablis mis à la disposition de vos équipes, qui permettent notamment de suivre l'ancienneté, le ratio de comparaison, le délai d'embauche, les mutations en interne et les meilleurs viviers de candidats, pour ne citer que quelques avantages.
- Collaborez sur des informations pour mieux gérer l'activité en temps réel grâce à la messagerie intégrée au produit, des capacités de notation et l'attribution de KPI aux fins de suivi.
- Personnalisez l'affichage des données en y intégrant des sources d'information externes, pour contribuer à la prise de décisions importantes - par exemple, quels bureaux ouvrir en premier selon les chiffres du COVID-19 dans un lieu donné.
- Prenez des décisions en toute confiance sur la manière de faire avancer l'entreprise grâce à des informations qui fournissent une vue d'ensemble des données RH et Finance, de manière sécurisée et extensible.

Tout-en-un

Une suite de produits
pour tous les processus

Une expérience utilisateur
pour les interactions humaines, sur tous les appareils

Une technologie
plateforme, modèles de données, intégrations, extensibilité, sécurité et technologies transformationnelles



Contactez-nous

Appelez le **+1.800.ORACLE1** ou consultez **oracle.com**. En dehors de l'Amérique du Nord, trouvez votre bureau local sur : **oracle.com/contact**.

blogs.oracle.com facebook.com/oracle twitter.com/oracle

Copyright © 2021, Oracle et/ou ses filiales. Tous droits réservés. Oracle et Java sont des marques déposées d'Oracle et/ou de ses filiales. Les autres noms peuvent être des marques commerciales de leurs propriétaires respectifs.